

가족 임원이 당신과 함께 근무한다면, 그에 따른 의무를 준수해야 합니다.

아동들을 포함하여, 친척이 당신 회사에서 근무한다면, 그들 또한 회사 직원들로서 간주되며, 와싱턴 주 내에서 근무하는 다른 근로자와 똑같은 권한을 갖고 있습니다. 이는 일정한 시간에 근무해야 하는 책임을 갖고 있는 모든 사람들에게 적용됩니다.

가족 임원을 고용한 고용주로서, 다음을 따르셔야 합니다:

- 적어도 최저 임금은 지불해야 한다. 2013 년 최저 임금은 \$9.19 입니다. 14 또는 15 세의 근로자들에게는 최저 임금의 85%, 즉 시간 당 \$7.81 를 지불할 수도 있다.
- 근로자 보상 보험을 제공해야 한다. 근로자 보상보험은 상해를 입은 근로자에게 혜택을 주며, 직업과 관련된 상해나 질병으로 인해 생길 수 있는 막대한 보상금 및 책임으로부터 고용주를 보호한다.
- 매 근무 4 시간마다 유급 10 분 휴식을 제공한다.
- 매 근무 5 시간마다 무급 30 분의 식사시간을 제공한다.
- 안전한 근무 환경을 제공한다.
- 아동 노동법을 준수한다.
- 각 직원이 해야 하는 작업이 그 직원의 나이에 적합한 지를 확인한다.

도움이 필요하신가요?

www.Lni.wa.gov에 안내가 제공됩니다. 부가적인 도움이 필요하시면, 지역 노동부나 산업부 또는 다음으로 연락해 주십시오:

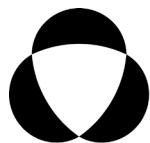
- 임금, 휴식, 아동 노동법에 관한 문의:
www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights
1-800-219-7321
- 근로자 보상보험에 관한 문의:
www.Lni.wa.gov/ClaimsIns
1-360-902-4817
- 근로 장소 안전 및 건강 조건에 관한 문의:
www.Lni.wa.gov/Safety
1-800-423-7233

스페인어 및 영어는 일거된 모든 전화번호에 제공됩니다.

중국어, 한국어, 러시아어, 타이어, 베트남어, 또는 외의 다른 언어는 통역 서비스를 이용하실 수 있습니다.

그밖에 무엇을 알아야 하는가:

- 이 의무사항은 회사의 일부를 소유한 가족임원이나 부모가 소유하는 회사에서 일하는 18 세 이하의 자녀에게는 적용되지 않습니다.
- 취업할 수 있는 최하 나이는 14 세입니다.



If family members work for you, know your obligations

If you have relatives, including children, who work for you, they must be treated as employees with the same rights as any other paid worker in the state of Washington. This applies to anyone you expect to show up for work at a certain time.

As an employer of family members, you are required to:

- **Pay them at least minimum wage.** The minimum wage in 2013 is \$9.19. Workers age 14 or 15 may be paid 85 percent of the minimum wage, which is \$7.81 per hour.
- **Provide workers' compensation insurance.** Workers' compensation insurance pays benefits to injured workers and also protects employers from potentially enormous claim costs and liability from work-related injuries and illnesses.
- **Provide a paid 10-minute break for every four hours of work.**
- **Provide an unpaid 30-minute meal break for every five hours of work.**
- **Make sure they work safely.**
- **Follow the state's child labor laws.**
- **Ensure that the work they do is appropriate to their age.**

Need help or assistance?

Information is available at www.LNI.wa.gov. For additional help, call your local Department of Labor and Industries office or one of these numbers:

- For questions on wages, breaks, or child labor laws: www.LNI.wa.gov/WorkplaceRights
1-800-219-7321
- For questions about workers' compensation insurance: www.LNI.wa.gov/ClaimsIns
1-360-902-4817
- For questions about workplace safety and health requirements: www.LNI.wa.gov/Safety
1-800-423-7233

Spanish and English are spoken at all these numbers.

For those who speak Chinese, Korean, Russian, Thai, Vietnamese, or other languages, interpretative services are available.

What else you should know:

- These requirements do not include family members who share ownership of a business, or children under the age of 18 who work on a farm owned by their parents.
- The minimum age for employment is 14 years.